

**КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ  
ПРАЦІВНИКІВ Благодійної Організації «Благодійний Фонд «Вітри Змін»  
ЩОДО ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДЕЙ, ЗАПОБІГАННЯ СЕКСУАЛЬНІЙ  
ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАРУЗІ**

Благодійна Організація «Благодійний Фонд «Вітри Змін» прагне до створення і підтримки середовища, яке прагне до створення і підтримки середовища, яке забезпечує захист прав людини і запобігає насильству, сексуальній експлуатації та нарузі.

Всі співробітники організації, консультанти, волонтери та стажери, контрагенти та підрядники, з якими співпрацює Благодійна Організація задля виконання своїх завдань, беруть на себе зобов'язання дотримуватися цінностей організації щодо взаємодопомоги та взаємоповаги, відповідальності, прозорості та рівності, поважати честь і гідність усіх бенефіціарів і партнерів та гарантувати, що їхня персональна і професійна поведінка завжди будуть відповідати найвищим моральним стандартам людської порядності.

Цей Кодекс поведінки є обов'язковим для всіх співробітників, а також консультантів, волонтерів і стажерів, контрагентів та підрядників, що співпрацюють з Благодійною Організацією «Благодійний Фонд «Вітри Змін» (далі - «Партнери»).

Благодійна Організація «Благодійний Фонд «Вітри Змін» категорично засуджує всі види насильства, сексуальної експлуатації та наруги, в тому числі по відношенню до дітей, як такі, що порушують права людини та підривають базові цінності Організації Об'єднаних Націй (ООН).

Запобігання такій поведінці та підтримка постраждалих шляхом забезпечення швидкої, доречної й ефективної відповіді на всі повідомлення про сексуальні домагання та сексуальну експлуатацію і наругу є одним з пріоритетів організації.

Сексуальною експлуатацією є будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання вигоди (матеріальної, соціальної чи політичної) шляхом сексуальної експлуатації іншої особи.

Сексуальною наругою вважається будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання послуг сексуального характеру, включаючи, але не обмежуючись, вчинення дій чи погрозу вчиненням дій сексуального характеру проти статевої недоторканності у нерівних умовах чи в умовах примусу, із застосуванням сили (включно з безконтактною взаємодією та вчиненням діянь сексуальної експлуатації і наруги у кіберпросторі).

Сексуальними домаганнями вважаються будь-які небажані дії сексуального характеру, виражені у вербальній чи фізичній формі, метою яких є приниження чи образа особи або ж створення такого ефекту чи будь-які інші дії сексуального характеру, що будуть сприйняті чи інтерпретовані аналогічно, наприклад: коли робочий статус співробітника прямо або побічно ставиться в залежність від прийняття такої поведінки; коли прийняття або неприйняття такої поведінки відіграє вирішальну роль при прийомі на роботу або просуванні співробітника по службі; коли така поведінка навмисно і ненавмисно

перешкоджає ефективному виконанню співробітником своїх робочих обов'язків, створюючи атмосферу приниження, образи або агресії.

#### Принципи етичної поведінки працівників Благодійної Організації «Благодійний Фонд «Вітри Змін»:

1. Сексуальне зловживання та сексуальна експлуатація є грубим порушенням і тому є підставою для припинення трудової діяльності, контрактних відносин та вжиття відповідних правових заходів реагування до правопорушника.
2. Обмін грошима, трудовою діяльністю, товарами, допомогою або послугами для сексу, включаючи сексуальні послуги або інші види образливої поведінки і приниження гідності чи експлуатаційна поведінка забороняються.
3. Працівники організації або консультанти не можуть брати участь у будь-якій формі утистки, дискримінації, фізичних або вербальних образ, залякування, упередженого ставлення або експлуатаційних сексуальних відносин.
4. Усі працівники організації зобов'язуються забезпечити створення та підтримання
5. середовища, яке запобігає дискримінації, занедбанню, фізичному та емоційному насильству.
6. Якщо працівник організації або волонтер має серйозне занепокоєння щодо сексуальних зловживань або сексуальної експлуатації, вона/він повинен доповісти про такі побоювання уповноваженим особам Благодійної організації та правоохоронним органам, якщо це необхідно.
7. Усі працівники організації гарантують створення конфіденційної та доступної процедури подання скарг та звітувань щодо порушення Кодексу поведінки.
8. Усі працівники організації зобов'язуються пройти навчання для персоналу на всіх рівнях щодо запобігання сексуальній експлуатації та нарузі. Воно може проходити окремо для працівників, під час реалізації проектів або заходів партнерів.
9. Усі працівники організації зобов'язуються захищати персональні дані осіб, які повідомляють про інциденти сексуальної експлуатації та наруги.
10. Працівник, який має доцільні побоювання чи підозри стосовно сексуальної експлуатації чи насильства з боку іншого співробітника, незалежно від того, чи вони працюють безпосередньо в одній команді, має поскаржитись на його поведінку за допомогою системи подання скарг шляхом написання електронного листа, в тому числі анонімно, на адресу: [windsOfchanges.cr@gmail.com](mailto:windsOfchanges.cr@gmail.com).
11. Працівники, які надають гуманітарну підтримку, мають створити та розбудувати середовище, яке б попереджало сексуальну експлуатацію та всі форми насильства, просуваючи натомість дотримання цього Етичного кодексу.
12. Керівники напрямів, відповідні уповноважені особи та координатори проектів повинні сприяти розслідуванню всіх повідомлень про сексуальні домагання, експлуатацію та наругу, накладанню дисциплінарних та інших санкцій, якщо повідомлення є обґрунтованими

#### Правила поведінки при взаємодії з дітьми та вразливими особами співробітників, волонтерів Організації чи інших осіб, присутніх під час активностей:

1. При активностях з дітьми та вразливими особами бажано мати мінімум двох співробітників, які будуть працювати в одному приміщенні, або кількість співробітників чи волонтерів з розрахунку одна людина на п'ять дітей та вразливих осіб.
2. Забороняється торкатись дитини та вразливої особи без її дозволу. Якщо існує така необхідність то ви зобов'язані попередньо пояснити що саме ви робите і для чого ви це робите. Також важливо щоб з вам в цей момент був присутній ще один співробітник чи волонтер Організації.
3. Забороняється заходити в туалет або інші маленькі приміщення з дитиною чи вразливою особою. Якщо дитині чи вразливій особі треба до туалету, за наявності батьків чи опікунів ви просите їх відвести туди дитину чи вразливу особу, якщо їх немає то ви доводите

дитину чи вразливу особу до туалету, повідомляючи про це іншому співробітнику чи волонтеру і не заходячи всередину.

4. Забороняється в будь-який спосіб ображати дитину чи вразливу особу, знецінювати її чи порівнювати з іншими, коментувати у будь-який, крім позитивного, спосіб дії чи зовнішній вигляд.

5. Забороняється завдавати дитині чи вразливій особі фізичного, психологічного, сексуального чи економічного насильства.

6. Забороняється транспортувати (підвозити) дитину чи вразливу особу кудись без згоди батьків чи опікунів та без присутності іншого співробітника чи волонтера організації.

7. Забороняється робити фото та відео дітей та вразливих осіб на особисті пристрої і передавати ці матеріали іншим особам.

8. Забороняється розкривати конфіденційну інформацію дітей та вразливих осіб та передавати фото чи відео іншим особам чи організаціям, якщо попередньо на це не була отримана згода від батьків чи опікунів, в якій було чітко вказано кому саме, яку саме інформацію і на який термін можна передати і з якою метою.

9. Сексуальна поведінка та статеві стосунки з дитиною (особами віком до 18 років) забороняються. Помилкове припущення щодо віку дитини не може бути виправданням.

---

**Зобов'язання співробітника, контрагента та осіб,  
що беруть участь у реалізації проектів Благодійної Організації  
«Благодійний Фонд «Вітри Змін»  
щодо дотримання Кодексу Етичної Поведінки працівників  
організації**

Я, \_\_\_\_\_, як працівник або особа, залучена до надання послуг в рамках реалізації проектів Благодійної Організації «Благодійний Фонд «Вітри Змін» зобов'язуюсь:

- не зловживати владою та ресурсами, які я маю завдяки своїй роботі, по відношенню до життя та добробуту інших осіб;
- не вимагати жодної послуги чи допомоги від бенефіціарів в обмін на захист, допомогу чи підтримку з мого боку;
- не вступати у особистісні стосунки, що ґрунтуються на будь якій емоційній, фінансовій чи пов'язаній з роботою експлуатації бенефіціарів;
- не вступати в сексуальні стосунки з дітьми до 18 років незалежно від їх волевиявлення чи згоди на них;
- дотримуватися належних стандартів поведінки, прикладати свої зусилля для запобігання сексуальної експлуатації та наруги по відношенню до бенефіціарів;

Я уважно прочитав/прочитала Кодекс Етичної Поведінки працівників Благодійної Організації «Благодійний Фонд «Вітри Змін» і проговорив(ла) його зміст з моїм керівником і/або колегами для того, щоб чітко все зрозуміти.

Я повинен(на) дотримуватися основних цінностей, і я знаю, що організація очікує від мене підтримувати стандарти поведінки, описані вище у Кодексі поведінки.

Я також розумію, що дисциплінарні і правові заходи будуть вжиті у випадку недотримання мною цього Кодексу поведінки.

\_\_\_\_\_  
дата

\_\_\_\_\_  
підпис